

Відзив роботодавця щодо звільнення через недостатню кваліфікацію

Пояснення до форми AVENT

Цю пояснювальну частину не подавайте як текст звернення до суду. Форма починається після пояснень з окремої сторінки. Заповніть власні дані й вилучіть підказки. Редакція 09.10.2026.

Реальна практика

Справа №761/13126/26, рішення від 11.08.2026 (ЄДРСП №139177824). Суд скасував звільнення працівника університету через недостатню кваліфікацію та поновив його на посаді. Відома роботодавцю освіта сама собою не підтвердила нездатності виконувати роботу; належного доведення цього та пропозиції доступних вакансій до звільнення не було. Присуджено 187 637,45 грн середнього заробітку та 5 000 грн моральної шкоди замість заявлених 100 000 грн. Допущено негайне виконання поновлення і виплати в межах одного місяця. Повний текст складено 17.08.2026. Подальший перегляд, набрання законної сили та виконання окремо не перевірені.

Кому підходить

Роботодавцю у спорі про звільнення саме через недостатню кваліфікацію.

Ключові докази

Потрібні реальна неможливість виконання функцій і належна перевірка переведення. Одного диплома чи посилання на інструкцію недостатньо.

Подання

Дотримуйтеся строку відзиву та обов'язкового електронного кабінету юридичної особи чи адвоката.

Джерела

Повний текст рішення: <https://youcontrol.com.ua/catalog/court-document/139177824/>

ЄДРСП: <https://reyestr.court.gov.ua/Review/139177824>

ЦПК України: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1618-15>

Закон про судовий збір: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3674-17>

КЗпП України: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

Порядок обчислення середньої заробітної плати: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/100-95-%D0%BF>

Авторська адаптація AVENT. Результат залежить від власних обставин і доказів.

До Шевченківського районного суду міста Києва
[Актуальна адреса суду]

Відповідач: [ПІБ / повне найменування]

Адреса та індекс: [дані]

РНОКПП / ЄДРПОУ або паспортні дані в передбачених законом випадках: [дані]

Телефон, електронна пошта: [дані / відсутні]

Електронний кабінет: [наявний / відсутній]

Представник за наявності: [ПІБ, адреса, індекс, контакти, документ про повноваження]

Електронний кабінет представника: [наявний / відсутній]

Інші учасники: [повні дані кожного, процесуальний статус]

Адреса та індекс, відомі РНОКПП / ЄДРПОУ, контакти: [дані / невідомо]

Електронний кабінет: [наявний / відсутній / невідомо]

[Повторити для кожного відповідача і третьої особи]

Справа №[номер власної справи]

Суддя: [ПІБ]

Відзив роботодавця щодо звільнення через недостатню кваліфікацію

Підстава наказу

Позивача звільнено наказом [номер, дата] за пунктом 2 частини першої статті 40 КЗпП. Реальна підстава саме недостатня кваліфікація для [посада, функції], а не скорочення чи дисциплінарне покарання. Визнаю [факти], заперечую [вимоги]. Чинні на дату звільнення вимоги до посади підтверджує [акт, редакція, повноваження його прийняття].

Практична нездатність

Конкретні невиконані функції [завдання, дати, наслідки] підтверджують [результати роботи, належна атестація, інші докази]. Різницю між освітою за дипломом і доведеною неможливістю виконувати роботу пояснюю [дані]. При прийнятті роботодавця знав про освіту [доказ]; нові обставини, виявлені пізніше [факти]. Самої зміни побажання щодо спеціальності без законної вимоги не називаю достатньою.

Пропозиція іншої роботи

На відповідні дати вакансії [повний релевантний перелік, документи]. Працівнику запропоновано [посади, дати, підтвердження], реакція [згода / відмова, доказ]. Неможливість переведення за частиною другою статті 40 КЗпП обґрунтовую [обставини]. Документ, створений після звільнення, сам собою не доводить пропозицію до наказу. Додаткові застосовні гарантії та процедури [дані] перевірено окремо.

Наслідки і суми

До вимоги поновлення маю [конкретна позиція], розрахунок середнього заробітку перевіряю за Порядком № 100: [база, робочі дні, виплати, помилки]. Моральну шкоду оцінюю за доведеними обставинами та причинним зв'язком, а не лише запереченням суми. Негайне виконання, якщо воно буде допущене, не змішую з набранням законної сили. Усі доводи стосуються фактів на дату наказу.

Процесуальні відомості

Відзив подаю у строк ухвали за статтею 178 ЦПК, не менший п'ятнадцяти днів від вручення ухвали про відкриття провадження: [дати, доказ]. Визнані обставини: [перелік / немає]. Попередній розрахунок власних витрат: [склад, суми]. Неподані докази та причини: [перелік / немає]. Окремої ставки збору за відзив немає. Копії цього документа та додатків направлено іншим учасникам [дата, спосіб, підтвердження] у порядку статті 43 ЦПК. Оригінали письмових доказів знаходяться у [особа, місце]; відповідність поданих копій оригіналам підтверджую. Повноваження представника підтверджує [документ / звертаюся особисто].

Прошу суд

1. Долучити відзив і документи реальної кваліфікації, вакансій та процедури.
2. Відмовити в позові у доведеній частині [межі, підстава].
3. За визначення виплати врахувати конкретні заперечення до розрахунку [період, сума].
4. Розподілити підтверджені судові витрати.

Додатки

1. Наказ, вручення, трудові документи й вимоги до посади.
2. Матеріали реального виконання функцій і належної атестації.
3. Вакансії, пропозиції переведення та реакція працівника.
4. Зарплатні документи, графік і власний розрахунок.
5. Документ про повноваження представника — за наявності.
6. Підтвердження направлення копій іншим учасникам у застосовному порядку.

[Дата]

[Підпис / КЕП] [ПІБ]